ПЪРВО ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ СВ. СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЙ" ГРАД МОНТАНА
3400, ГР. МОНТАНА, БУЛ."ТРЕТИ МАРТ" № 23, тел.: 096 307 556; e-mail: *m_1oukm1960@abv.bg*

УТВЪРЖДАВАМ:
А. Иванова
Директор на ПОУ Монтана
Заповед № РД 15-[illegible]/[illegible].09.2020 г.

ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ НА УЧИЛИЩЕТО 2020 – 2021 ГОДИНА

Планът за 2020/2021 година е разработен въз основа на Стратегията на Първо основно училище „Св.Св. Кирил и Методий"– Монтана. Той подкрепя ключовите мерки и политиките на училището за необходимост от постигане на по-високи резултати в образователната дейност, за модернизиране на образованието, за още по-стриктно съблюдаване на правата на децата и възпитаването им в духа на националните и етническите ценности.

Планът е основен инструмент за реализация на Стратегията и представлява неразделна част от нея. Дейностите са съобразени със приоритетните направления в дейността на училището.

Приоритетни направления и дейности за изпълнението им	Отговорник	Срок на изпълнение	Индикатори
1. Повишаване на качеството и ефективността на училищното образование и подготовка			
1.1. Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на образователния процес – учебен план и програми. Етичен кодекс, методически обединения и комисии, план-прием, целодневно обучение.	Директор, ЗДУД, Учители	В началото на учебната година	Налична училищна документация, съобразена с изискванията
1.2. Издигане равнището на професионалната активност на учителите по отношение избора и прилагането на подходящи методи на педагогическа и образователна политика, с цел постигане на ДОС	Директор, ЗДУД, Учители	целогодишно	Постигнати резултати
1.3. Проучване интересите, потребностите и възможностите на учениците, живеещи в различна социална среда.			
• Максимално обхващане на децата, подлежащи на задължително обучение.	Директор, ЗДУД		Брой необхванати ученици
• Осигуряване на целодневна организация	Учители в ГЦОУД		Брой обхванати ученици
• Интегрирано обучение на деца със специални образователни потребности и/или хронични заболявания.	Учители и ЕПРЛ		Брой ученици
• Развитие на традициите за творчески дейности в училище чрез работа в извънкласни форми.	Директор, учители		Брой ученици
• Допълнително обучение за деца с образователни затруднения – участие в проект „ С грижа за всеки ученик"	Учители		Брой ученици
• Продължаване на работата по програми „Училищен плод", „Без свободен час", както и програма „Училищно мляко"	Директор, учители		
• Обогатяване на образователната среда чрез насищането ѝ с информационни и комуникационни технологии	Директор, Т.Тодоров		

2. Усъвършенстване системата на квалификация, преквалификация и обучение			
2.1. Усъвършенстване системата за квалификация,преквалификация и обучение. Проучване потребностите на учителите от квалификация и информирането им относно възможностите за повишаване квалификацията им.	Директор, учители	целогодишно	Брой обучени учители
2.2.Продължаваща работа по създаването на механизъм за вътрешен мониторинг и контрол на качеството.	Директор, комисия	целогодишно	
2.3.Повишаване ефективността на педагогическия контрол.Повишаване на изискванията към работата на учителя чрез вътрешно-институционалната контролна дейност и измерване на резултатите.	Директор, ЗДУД		Брой направени проверки
2.4.Провеждане на вътрешно-училищни квалификации чрез разнообразни форми – проблемни групи, практикум, тренинг, семинар, дискусия, конференции	ЗДУД, главен учител	целогодишно	Брой обучения
2.5. Активизиране работата на методическите обединения чрез: • По-чести и ефективни сбирки при ясно определени цели. • Въвеждане и утвърждаване на Дни на отворените врати – наблюдение на уроци в „Седмица на предметите" • Обсъждане и въвеждане на иновации в обучението и др. • Повишаване творческата активност на учителите и търсене на новаторски решения при поднасяне на новото учебно съдържание • Въвеждане на съвременни методи и техники за оценка знанията и уменията на учениците.	Председатели МО Учители Учители Учители		Брой проведени сбирки Брой наблюдавани уроци
3. Утвърждаване на училището като институция, научно, културно и спортно средище.			
3.1. Повишаване ролята на съветите на класа и Училищния ученически съвет при организиране и осъществяване дейността на училището.Представителство в Общинския ученически съвет.	Н.Горанова Ученически съвет Кл.ръководители	целогодишно	Брой мероприятия

Изработване на правила на класа.	Д.Герчева		
3.2. Участие на представители на ученическата общност при обсъждане на проблеми и вземане на управленски решения, както и при отчитане на резултатите от образователно-възпитателния процес	Директор Ученически съвет	ПС	Брой участия
3.3. Участие в културните празници на общинско ниво.	Кл.ръководители		Брой участия
3.4.Поддържане на динамичен училищен сайт.	Т.Тодоров	целогодишно	Брой публикации
3.5. Участие в спортни състезания.	Р.Асеновски М. Костадинова	график	Брой участия
3.6. Доразвиване на традициите за съвместни тематични изяви с музеи, библиотека, институции	Учители		Брой участия
4. Удовлетворяване на специфичните образователни потребности на учениците и нарастващата взискателност на родителите.			
4.1.Прилагане на иновативни методи и средства за обучение.	Преподаватели	целогодишно	Брой уроци
4.2.Работа в мултикултурна среда.	Преподаватели	целогодишно	Успеваемост на учениците
4.3.Диференциране на обучението спрямо различните потребности на учениците.	Преподаватели	целогодишно	Брой програми за подкрепа
4.4. Създаване на подкрепяща среда за развитие и изява на индивидуалните способности на ученици със затруднения , но и на талантливи ученици	Кл.ръководители Учители ЦОУД		
5. Осигуряване на стабилност, ред и защита на децата в училището .			
5.1.Създаване на безопасна среда в училището: • Осигурен пропускателен режим и външно и вътрешно видеонаблюдение • Провеждане на беседи за безопасност на учениците при	Директор, ЗДУД , комисии, класни ръководители, учители	целогодишно	

движението им по улиците, осигуряване осветление на района около училище. • Създаване на здравословна жизнена среда в училище. • Продължаване превенцията на насилието и противообществените прояви на учениците, недопускането на забранени вещества в училище. • Обсъждане в часа на класа на теми от здравното образование.			Брой проведени мероприятия
5.2. Превенция, откриване и работа с деца в риск	комисия	целогодишно	
5.3. Превенция и работа за справяне с агресията и тормоза в училище при спазване на процедурите от Механизма за противодействие на тормоза в училище	комисия	целогодишно	
5.4. Предприемане на мерки (с ресурсите и потенциала на училището) за решаване на проблемите на живеещите в неблагоприятна среда деца, застрашените от отпадане ученици, децата жертви на насилие, децата с проблеми в общуването и справянето с училищните изисквания;	Директор, ЗДУД, комисия	целогодишно	Брой дейности
5.5. Провеждане на последователна училищна политика за създаване атмосфера на толерантност в училище - училищна програма за интеграция на деца и ученици от етническите малцинства	Директор, ЗДУД, учители и служители	целогодишно	Брой дейности
6. Взаимодействие с родителската общност, сътрудничество и активни връзки с общественост , НПО и органи чл2 ал.2 от ЗПУО			
6.1. Създаване на система с данни и координати за връзка с ученика и неговите родители.	Класни ръководители	октомври 2018 г. октомври 2019 г.	Дневник, справки
6.2. Утвърждаване на график за консултации и приемно време.	ЗДУД	септември 2018 г. септември 2019 г.	график
6.3. Строго спазване на процедурите за връзки с Обществения съвет към Първо основно училище „Св.Св.Кирил и Методий" съгласно ЗПУО	Директор	целогодишно	
6.4.Включване на родителите в училищни мероприятия и тържества	Класни ръководители	по график	Брой тържества

6.7.Медийно отразяване на изявите на учениците и в сайта на училището за реализиране на рекламната стратегия на училището.	Т.Тодоров	целогодишно	Брой публикации
6.8. Изграждане на постоянен екип от учители, разработващи рекламната стратегия на училището.	Комисия	целогодишно	
7. Осигуряване на широк спектър от извънкласни форми за свободното време на учениците и създаване на условия за тяхната публична изява, инициатива и творчество			
7.1. Провеждане на вътрешноучилищни олимпиади, състезания, конкурси и подготовка на учениците за общинските и национални	Директор, ЗДУД, учители	По график	Брой участвали ученици
7.2. Участие на учениците в националните програми на МОН и в олимпиади, състезания, конкурси, фестивали и др.	Учители	целогодишно	Брой участвали ученици
8. Развитие и подобрения във външната и вътрешна среда на училището			
8.1.Естетизация на околната среда	Директор, учители	целогодишно	Брой ремонтирани и реновирани класни стаи и кабинети
8.2.Надграждане на постигнатото ниво на технологично развитие.	Директор	целогодишно	
8.3.Въвеждане на иновативни технологии в образованието.	Преподаватели	целогодишно	Брой проведени уроци
9. Изпълнение на национална стратегия за «Учене през целия живот»			
9.1.Активно участие в национални и международни програми	Преподаватели	целогодишно	Брой програми
9.2.Развитие на дигиталните умения на учители и администрация	Т.Тодоров	целогодишно	
10. Участие в национални програми и проекти			
10.1.Кандидатстване с проектни предложения към национални програми на МОН, Център за развитие на човешките ресурси и Структурните фондове.	Екип преподаватели	целогодишно	Брой проектни предложения
11. Училищна имиджова политика; е-политика, работа с медии и външни звена, изграждащи имидж на учебното заведение.			
11.1.Осъществяване на диалог с организации за решаването на актуални проблеми на учениците.	Директор	целогодишно	Брой дейности
12.2.Пълноценен и продуктивен диалог с Обществения съвет към училището.	Директор	целогодишно	Брой заседания